

ESG-politik

Geopartner Landinspektører A/S (Geopartner) driver vores landinspektørforretning inden for rammerne af etiske og faglige standarder, love, regler, interne politikker samt vores kerneværdier: ansvarlighed, ordentlighed, faglighed og fællesskab.

Med vores kerneværdier som pejlemærker for vores beslutninger og adfærd er etik og ansvarlighed ikke kun en forpligtelse hos Geopartner – etik og ansvarlighed er en essentiel del af vores virksomhedskultur. Vi behandler hinanden ordentligt, og vi involverer os gerne i det samfund og de fællesskaber, som vi er en del af.

Geopartner tager medansvar for en bæredygtig udvikling af samfundet inden for klima og miljø samt sociale og ledelsesmæssige forhold. Vi vil arbejde seriøst med ESG (Environment, Social og Governance) og sikre transparens omkring vores mål, indsatser og resultater.

Formål

Denne politik fastlægger rammerne for vores indsatser inden for ESG-områderne. Formålet er at skabe en fælles referenceramme og sætte retningslinjerne for, hvordan vi vil arbejde med ESG i Geopartner-regi.

Politikken finder anvendelse for alle Geopartners aktiviteter. Interne retningslinjer og forretningsgange m.m. relateret til ESG-forhold skal udarbejdes i overensstemmelse med denne politik, og politikken skal fungere som vejledning til vores medarbejderes daglige beslutningstagning.

Politikken suppleres af øvrige politikker og interne retningslinjer for medarbejdere, Code of Conduct for leverandører, årlig ESG-rapportering samt konkrete og dynamiske handlingsplaner.

Ansvar

Det overordnede ansvar for ESG og denne politik ligger hos Geopartners administrerende direktør, som også er ansvarlig for at sikre, at nødvendige og relevante tiltag implementeres i overensstemmelse med politikkens indhold.

ESG-arbejdet styres af Geopartners ESG-udvalg med repræsentanter fra driften, HR, økonomi, salg, tilbud og kommunikation. Udvalget ledes af Geopartners administrerende direktør, men også Geopartners bestyrelsesformand spiller en aktiv og vigtig rolle i udvalget.

Rapportering

Vores mål, indsatser og resultater skal være synlige for alle – såvel medarbejdere og leverandører som kunder og andre samarbejdspartnere. Vi forpligter os til hvert år at udgive en ESG-rapport og offentliggøre den på Geopartners hjemmeside.

Overholdelse af ESG-politik

Det er afgørende, at alle medarbejdere i Geopartner forstår og overholder principperne i denne ESG-politik. Alvorlige overtrædelser kan føre til disciplinære foranstaltninger, herunder påtale eller afskedigelse. Det er personaleledernes ansvar at sikre, at denne politik er kendt og efterlevet i deres respektive afdelinger.

Dokumentansvarlig: ESG-projektleder		Version: 1
Godkendt af: Adm. direktør	Godkendt dato: 04.12.2024	Gældende fra: 04.12.2024

Politikkens indhold

Det er Geopartners ambition at bidrage til en bæredygtig samfundsmæssig udvikling og skabe en reel forandring inden for de muligheder, vi har. Vi forpligter os til at efterleve de internationalt anerkendte principper FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og de 10 principper i FN's Global Compact samt til at arbejde systematisk med ansvarlig virksomhedsadfærd. Vi forventer ligeledes af vores samarbejdspartnere, at de agerer ansvarligt i relation til klima og miljø samt sociale og ledelsesmæssige forhold. Vores forventninger til vores leverandører fremgår af Geopartners Code of Conduct for leverandører.

Geopartners arbejde med ESG er baseret på en væsentlighedsanalyse, som identificerer hvilke fokusområder, der er vigtige for såvel Geopartners medarbejdere, kunder og ejere som forretning. Væsentlighedsanalysen og en vurdering af risici sætter således rammen for vores ESG-arbejde og afgrænser vores fokusområder.

Inden for hvert fokusområde vil vi udvælge målepunkter samt fastlægge mål og indsatser for at skabe løbende forbedringer.

Vores fokusområder er inddelt i de tre overordnede ESG-temaer: Klima og miljø samt sociale og ledelsesmæssige forhold.

Environment – Klima og miljø

Som landinspektørvirksomhed er Geopartner tæt på de ejendomme og naturområder, som særligt påvirkes af klimaforandringer, og vi har taget et aktivt valg om at bidrage til den grønne omstilling gennem vores ydelser samt reduktion af vores CO₂e-udledninger. Selvom vi er i en branche med relativt lave CO₂e-udledninger, vil vi gøre en proaktiv indsats for at påvirke de områder, vi har indflydelse på og bidrage med reelle reduktioner.

- Vi vil fastsætte mål for vores CO₂e-reduktioner og løbende implementere tiltag, der kan bidrage til at reducere CO₂e-aftrykket fra vores aktiviteter samt fremme en større miljømæssig ansvarlighed internt i Geopartner.
- Vi vil hvert år udarbejde et klimaregnskab, hvor vi opgør Geopartners CO₂e-udledninger i henhold til EU-taksonomiens GHG-protokol. Vi vil offentliggøre klimaregnskabet og gøre status over resultaterne af vores indsatser i Geopartners årlige ESG-rapport.
- Vi vil rådgive og samarbejde med vores kunder om miljø- og klimavenlige løsninger gennem vores ydelser. Vi vil have fokus på at styrke vores rådgivningskompetencer og udvikle ydelser inden for området.
- Vi vil overholde gældende lovkrav inden for miljø- og klimaområdet.

Social – Sociale forhold

Som en rådgivende landinspektørvirksomhed ser Geopartner vores medarbejdere som vores største aktiv – de og deres viden er vores råstof. Hver enkelt medarbejder er værdifuld, og sammen danner de grundlaget for Geopartners succes. Det er således afgørende for Geopartner at have fokus på sociale forhold og mennesker i vores aktiviteter.

Vi vil overholde, respektere og støtte gældende love og regler, der beskytter og fremmer menneskerettigheder globalt og på arbejdet, herunder *FN's Verdenserklæringen om Menneskerettigheder*.

Arbejdstagerrettigheder

Geopartner vil respektere og støtte arbejdstagerrettigheder i henhold til *ILO's 10 kernekonventioner* for medarbejdere i såvel vores egen organisation som i vores værdikæde.

Geopartners medarbejdere er alle ansat i overensstemmelse med danske løn- og ansættelsesvilkår samt dækket af gældende overenskomster hvor relevant.

Dokumentansvarlig: ESG-projektleder		Version: 1
Godkendt af: Adm. direktør	Godkendt dato: 04.12.2024	Gældende fra: 04.12.2024

- Vi vil respektere medarbejderes ret til foreningsfrihed og anerkende retten til at være medlem af en fagforening eller anden kollektiv forhandlingsgruppe.
- Vi vil ikke tolerere nogen form for tvangsarbejde eller børnearbejde. Vi vil støtte bestræbelserne på at udrydde børnearbejde og sikre, at vi overholder *FN's Konvention om Barnets Rettigheder*. Vi vil kun ansætte medarbejdere med en minimumsalder på 15 år, og børn i alderen 15-18 år må ikke udføre anstrengende eller farlige arbejdsopgaver.

En attraktiv arbejdsplads

Landinspektørbranchen er præget af meget lav arbejdsløshed, og Geopartner vil være en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere. Geopartner skal være en arbejdsplads præget af respekt og tryk samt et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

- Vi vil prioritere uddannelse og kompetenceudvikling; også i en travl hverdag. Faglig kompetenceudvikling er helt essentiel for vores fremtidige forretning. Det gælder såvel nuværende som kommende medarbejdere, og derfor forpligter vi os også til at tage medansvar for uddannelse i branchen ved at tilknytte praktikanter, studentermedhjælpere og elever.
- Vi vil skabe rammerne om en arbejdsplads, hvor vores medarbejdere trives. Medarbejdertilfredsheden skal være høj, og sygefraværet samt medarbejderomsætningen skal ligge på et sundt niveau. Vi vil ikke acceptere krænkende adfærd.
- Vi vil fremme et arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere oplever fleksibilitet i deres hverdag og en god balance mellem arbejde og privatliv.

Mangfoldighed

En mangfoldig arbejdsstyrke i Geopartner skaber nuancerede perspektiver, tilgange og løsninger. Vi er overbeviste om, at det bedste arbejdsmiljø og de bedste løsninger opstår, når vi med vores forskelligheder arbejder sammen mod fælles mål. Vi ønsker derfor at fremme mangfoldighed og kønsdiversitet i vores medarbejdersammensætning og alle ledelseslag.

- Vi vil behandle alle med værdighed og respekt og ikke acceptere forskelsbehandling på grund af etnisk eller kulturel baggrund, politisk overbevisning, nationalitet, køn, religion, alder eller seksuel orientering. Vi vil ikke tolerere diskriminerende adfærd eller chikane af nogen art udvist af vores medarbejdere eller overfor vores medarbejdere. Vi vil tilbyde lige beskæftigelsesmuligheder for alle og ikke udøve diskrimination i vores rekrutteringsproces.
- Vi vil især være opmærksomme på kønsfordelingen blandt vores medarbejdere og ledelseslag, da der er en markant overvægt af mænd i landinspektørbranchen.
- Vi vil tilstræbe en aldersfordeling blandt vores medarbejdere, som kombinerer mangeårig erfaring med ny viden og friske perspektiver.

Governance – Ledelsesmæssige forhold

Governance er fundamentet for Geopartners langsigtede succes og troværdighed. Det handler om ansvarlig ledelse, gennemsigtighed og etiske standarder, som sikrer, at vi agerer med integritet i alle dele af vores forretning. Med en fornuftig styring af virksomheden, transparens og ordentlighed ønsker vi at bygge tillid og skabe værdi – ikke kun for virksomheden, men også for samfundet omkring os.

Korruption, bestikkelse, gaver og økonomisk kriminalitet

Geopartner fordømmer korruption i alle former, og vi tolererer ikke korruption i vores forretning eller hos samarbejdspartnere. Hvis en medarbejder er involveret i bestikkelse, korruption eller økonomisk kriminalitet, kan vedkommende blive holdt personligt kriminelt ansvarlig og blive underkastet disciplinære forholdsregler.

Dokumentansvarlig: ESG-projektleder		Version: 1
Godkendt af: Adm. direktør	Godkendt dato: 04.12.2024	Gældende fra: 04.12.2024

- Vi vil ikke acceptere eller søge at opnå bestikkelse eller returkommission af nogen art.
- Vi vil ikke give eller modtage gaver med mere end symbolsk værdi, bortset fra gaver, der gives eller modtages i særlige situationer som f.eks. jubilæer.
- Vi vil ikke tolerere økonomisk kriminalitet, herunder svig, tyveri, underslæb, hvidvask, skatteunddragelse, terrorfinansiering eller misbrug af virksomhedens ejendom.

Det kan være svært at trække grænsen mellem rigtigt og forkert. Hvis en medarbejder er i tvivl, skal vedkommende afklare tvivlen med sin personaleleder.

Whistleblower

Geopartner ønsker at være en ansvarlig virksomhed med en åben kultur, hvor alle kan føle sig trygge ved at ytre sig om potentielle lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold.

- Vi vil opretholde en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre interessenter kan foretage (anonyme eller ikke anonyme) indberetninger om mistanke om potentielle brud på lovgivningen eller alvorlige uretmæssigheder i relation til Geopartner.
- Vi vil behandle alle indberetninger fortroligt og beskytte alle, der indberetter forhold, mod enhver form for repressalier.

Håndtering af fortrolige oplysninger

Geopartner behandler information, der vedrører eller tilhører vores medarbejdere, kunder eller samarbejdspartnere, med fortrolighed. Fortrolige oplysninger gives ikke videre til tredjepart uden ejerens samtykke.

- Vi vil beskytte personoplysninger, data og andre fortrolige oplysninger via passende foranstaltninger og kontroller i relation til GDPR og IT-sikkerhed.

Dokumentansvarlig: ESG-projektleder		Version: 1
Godkendt af: Adm. direktør	Godkendt dato: 04.12.2024	Gældende fra: 04.12.2024